

Procedimenti disciplinari: consultazione da parte del lavoratore della documentazione aziendale relativa ai fatti contestati.

- Giugno 2017 -

Attenzione e cautela nella gestione delle procedure disciplinare: **non occorre girare le carte prima del giudizio!** Basta una contestazione disciplinare completa e chiara.

“Deve escludersi, nell’ambito del procedimento disciplinare, l’obbligo per il datore di lavoro di **mettere a disposizione del lavoratore**, nei cui confronti sia stata elevata una contestazione di addebiti di natura disciplinare, **la documentazione aziendale relativa ai fatti contestati**, dovendosi ritenere che la pretesa di consultazione da parte dell’incolpato si fondi non su una specifica disposizione di legge, ma sui principi di correttezza e buona fede nell’esecuzione del contratto, ed è ravvisabile soltanto laddove l’esame dei documenti sia necessaria al fine di permettere alla controparte un’adeguata difesa”.

(Cass. 27 giugno 2017 n. 15966)