

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: chiarimenti dal ministero sulla procedura di conciliazione ex riforma Fornero

Circ. Min. Lav. 16 gennaio 2013 n. 3

Il Ministero ha fornito le proprie indicazioni operative in merito alla procedura di conciliazione cui sono soggetti i datori di lavoro con almeno 15 dipendenti che intendano effettuare un licenziamento per giustificato motivo oggettivo e ha precisato anzitutto che la valutazione dell'organico deve riguardare i 6 mesi antecedenti al possibile recesso. Nella comunicazione il datore deve indicare, se ne è in possesso, l'indirizzo di posta elettronica certificata. La DTL deve trasmettere l'invito a comparire entro 7 giorni e la convocazione deve avvenire entro 20 giorni, termine che rappresenta il momento finale per la conclusione della procedura, salvo diverso accordo tra le parti.