

- Le recenti novità in materia di decentramento produttivo -

HR On Line

Il Primo Periodico di Risorse Umane On Line

n. 10 anno 2024

Le recenti novità in materia di decentramento produttivo



di Filippo Capurro

Il Decreto legge 2 marzo 2024 n. 19, convertito con L. 29 aprile 2024, n. 56, in vigore dal 2 marzo 2024 ("**Decreto PNRR**"), ha apportato significative modifiche nella materia del decentramento produttivo sia per le ipotesi lecite che per quelle che tali non sono.

Gli interventi sono stati ispirati da noti eventi di cronaca che hanno richiamato l'attenzione generale sui frequenti e gravi abusi in tale ambito.

1. Il trattamento economico e normativo nell'appalto

Il primo intervento di riforma ha riguardato l'**appalto genuino**, ossia il conferimento di un'opera o di un servizio da eseguirsi a cura dell'appaltatore con propria **organizzazione di mezzi** e con assunzione del relativo **rischio** d'impresa. Va ricordato che, negli appalti *labour intensive*, l'organizzazione di mezzi può anche risultare dall'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati.

E' stato disposto (1) che al personale impiegato nell'appalto spetta un **trattamento economico e normativo** complessivamente non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale e territoriale stipulato dalle associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro **comparativamente più rappresentative** sul piano nazionale, applicato nel **settore** e per la **zona** strettamente connessi con l'attività oggetto dell'appalto e del subappalto.

La novità è che, in un contesto in cui nell'appalto - a differenza che nella somministrazione di manodopera - **non vige** alcun principio di "**parità di trattamento**" tra i lavoratori dell'utilizzatore (appaltante) e quelli dell'appaltatore, è però ora previsto che quest'ultimo applichi almeno a un contratto collettivo "affidabile" e tale è considerato dalla norma un contratto c.d. *leader*. E ciò sia

- di Filippo Capurro - Maggio 2024 -

© RIPRODUZIONE RISERVATA a "HR online"

Il Decreto legge 2 marzo 2024 n. 19, convertito con L. 29 aprile 2024, n. 56, in vigore dal 2 marzo 2024 ("**Decreto PNRR**"), ha apportato significative modifiche nella materia del **decentramento produttivo** sia per le ipotesi lecite che per quelle che tali non sono.

Gli interventi sono stati ispirati da noti eventi di cronaca che hanno richiamato l'attenzione generale sui frequenti e gravi abusi in tale ambito.

Il mio contributo pubblicato su **HR On Line** rivista edita da **AIDP**, affronta l'argomento.

Scarica il contributo

STUDIO LEGALE ASSOCIATO
BECCARIA e CAPURRO
MILANO



Link a HR On Line

STUDIO LEGALE ASSOCIATO
BECCARIA e CAPURRO
MILANO

