

I primi effetti della sentenza della Corte Costituzionale sui licenziamenti Jobs Act

Segnaliamo l'ordinanza del Tribunale di Bari 11 ottobre 2018 est. Calia che ha deciso il caso di un **licenziamento collettivo intimato ad un lavoratore in regime di Jobs Act**.



Il Giudice, con una motivazione piuttosto innovativa, ha ritenuto di applicare i principi enunciati della Corte Costituzionale come desumibili dal comunicato ufficiale del 26.9.2018. E' stata data una **lettura costituzionalmente orientata** dell'art. 3 D.Lgs. 23/2015.5

Ricordiamo che la sentenza della Corte Costituzionale non è stata a oggi ancora pubblicata.

Il Tribunale ha condannato la società al pagamento di dodici mensilità dell'ultima retribuzione invece delle quattro mensilità che sarebbero spettate secondo le tutele crescenti come disciplinate dalla norma ritenuta incostituzionale.

Forse una scelta un po' imprudente perché la sentenza della Corte Costituzionale potrebbe comportare il venir meno dell'intera norma (art. 3, comma 1, d.lgs. 23/2015), cosa che aprirebbe lo spazio all'applicazione dell'art. 18 L. 300/1970 anche agli assunti dal 07/03/2015.

**E' possibile scaricare Tribunale di Bari 11 ottobre 2018
ord. est. Calia**

