

“Il rapporto di lavoro dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva”

- Filippo Capurro - febbraio 2022-



Webinar

Il rapporto di lavoro dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva

qualifica dirigenziale, nozione, ambito e portata
tutela della posizione professionale del dirigente
risoluzione consensuale e/o incentivata del rapporto di lavoro
licenziamento del dirigente: tutela legale e convenzionale
gestione del rapporto dirigenziale e questioni controverse
dovere di fedeltà e patto di non concorrenza

8 marzo 2022

ore 9.30 - 13.00 / 14.00 - 16.30

 disponibile anche la registrazione integrale dell'evento

- 20% advance booking per le iscrizioni entro il 4 marzo

Convenia srl
Via San Massimo 12 | 10123 Torino
T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016
www.convenia.it

RELATORI

Dott. Federico Avanzi
Partner
Toscani-Avanzi Studio Associato

Avv. Filippo Capurro
Partner
Beccaria e Capurro Studio Legale

Avv. Francesco D'Avanzo
Senior Associate
Gattai, Minoli, Partners Studio Legale

Prof. Avv. Pasquale Dui
Professore a contratto di Diritto del Lavoro
Università di Milano Bicocca
Partner DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Avv. Giampaolo Perdonà
Founder
Just Lab Studio Legale

Avv. Paola Tradati
Partner
GattiPavesiBianchiLudovici Studio Legale

Con l'occasione verrà presentato il volume
“**Commentario al CCNL dirigenti Industria**”
Autore: Pasquale Dui - Key Editore (Gennaio 2022)

Disponibile la **REGISTRAZIONE VIDEO**
dell'evento per coloro che non riusciranno a seguire
la diretta streaming



Convenia srl ha ottenuto la certificazione
in ottemperanza alla normativa **UNI EN
ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progetta-
zione ed organizzazione di eventi
formativi manageriali in ambito economi-
co-giuridico).

IL 1734
UNI EN ISO 9001:2015

Convegno - Webinar del 8 Marzo 2022 

Ringrazio **Convenia** e il Professor **Pasquale Dui** per l'invito a svolgere una relazione al convegno:

“Il rapporto di lavoro dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva” l'8 marzo 2022”

Interverrò con la seguente relazione:

La gestione del rapporto dirigenziale e le questioni controverse

- patto di prova e sue possibili deviazioni strutturali
- indennità per ferie non godute: questioni controverse
- orario di lavoro e superamento del limite di ragionevolezza
- patto di stabilità nel rapporto a tempo indeterminato - mancato raggiungimento degli obiettivi aziendali gestionali