

Due interessanti pronunce in materia di licenziamenti disciplinari

- di **Filippo Capurro** - Giugno 2022 © RIPRODUZIONE RISERVATA a "*HR online*"

Due interessanti pronunce in materia di licenziamenti disciplinari

HR On Line

Il Primo Periodico di Risorse Umane On Line

n. 12 anno 2022



di Filippo Capurro

All'indomani della sentenza della Corte Costituzionale 19/05/2022 n. 125, che ha inciso sulla parte dell'art. 18 L. 300/1970 relativa ai licenziamenti economici, ancora una volta abbiamo la misura di come l'attuale impianto normativo in materia, oltre ad essere bizantino e illogico, stia rovinosamente franando. E si può dire che il percorso di stratificazione normativa, costituzionale e giurisprudenziale degli ultimi dieci anni, rende ormai urgente un ripensamento dell'intera disciplina in direzione di una reale ragionevolezza e coerenza.

Nel ricco panorama di pronunce in materia di licenziamenti, in questo contributo ne segnalo due recenti di notevole interesse.

La prima riguarda la questione dell'**assenza di tempestività** della **procedura disciplinare** e le relative conseguenze; la seconda la rilevanza delle **condotte del lavoratore** in relazione alle **previsioni disciplinari contenute nei contratti collettivi**.

Scarica il contributo

STUDIO LEGALE ASSOCIATO
BECCARIA e CAPURRO
MILANO



Link a *HR On Line*

STUDIO LEGALE ASSOCIATO
BECCARIA e CAPURRO
MIANO

